

Matrik Gender Analysis Pathway (GAP) Mengatasi Kesenjangan Gender yang Terjadi

OPD : Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia

Langkah 1	Langkah 2	Langkah 3	Langkah 4	Langkah 5	Langkah 6	Langkah 7	Langkah 8	Langkah 9
Nama Kegiatan/Program/ Kegiatan	Data Pembuka Wawasan	ISU GENDER			KEBIJAKAN DAN RENCANA KEDEPAN		MONITORING	
		Faktor Kesenjangan	Sebab Kesenjangan Internal	Sebab Kesenjangan Eksternal	Reformulasi Tujuan	Rencana Aksi	Data Dasar (Base-Line)	Indikator Gender
Program : Program Kepegawaian Sub Kegiatan : Mengembangkan kompetensi ASN	- Jumlah PNS yang menduduki jabatan Eselon (II, III, IV) Kab. Dharmasraya per 01 April 2021 sebanyak 476 orang terdiri dari 274 orang laki-laki dan 202 orang perempuan. - Jabatan Eselon II berjumlah 20 Orang yang terdiri dari 19 Laki-laki dan 1 Orang Perempuan	Akses: Masih kurangnya responsif gender pemangku jabatan eselon II Manfaat : Meningkatkan pengarusutamaan gender dalam kegiatan Pengembangan Kompetensi ASN	- Kurangnya sosialisasi BKPSDM - Belum adanya regulasi yang mengatur representasi keterwakilan gender dalam pemangku jabatan eselon	- Kurangnya minat PNS Perempuan untuk menjadi pejabat ese II - Koordinasi antara BKPSDM dan Kepala OPD Kab. Dharmasraya belum optimal	- Bertambah jumlah pejabat eselon II perempuan (responsif gender)	1. Sosialisasi tentang pelaksanaan pengisian jabatan eselon II 2. Melakukan pendataan PNS yang memenuhi kriteria	Meningkatnya jumlah keterampilan pejabat eselon II Perempuan sebanyak 50% dan Laki-laki sebanyak 50%	Out put Bertambahnya jumlah pejabat eselon II perempuan Out come Tersedianya pemangku jabatan eselon II responsif gender
Sub Kegiatan : Pengelolaan Assessment Center	- Berdasarkan Peraturan Pemerintah Nomor 11 Tahun 2017 Manajemen Pegawai Negeri Sipil, syarat JPT pratama: 1. memiliki kualifikasi pendidikan paling rendah sarjana atau diploma IV; 2. memiliki Kompetensi Teknis, Kompetensi Manajerial, dan Kompetensi Sosial Kultural sesuai standar kompetensi jabatan yang ditetapkan; 3. memiliki pengalaman jabatan dalam bidang tugas yang terkait dengan jabatan yang akan diduduki	Partisipasi: - Eselon II laki-laki lebih banyak daripada Eselon II Perempuan. - Presentase : Laki-laki= 95% Perempuan=5% Kontrol: - Lemahnya kontrol BKPSDM	- Kurangnya Pemahaman SDM tentang Pengarusutamaan Gender					

							secara kumulatif paling kurang selama 5 (lima) tahun; 4. sedang atau pernah menduduki Jabatan administrator atau JF jenjang ahli madya paling singkat 2 (dua) tahun; 5. memiliki rekam jejak Jabatan, integritas, dan moralitas yang baik; 6. usia paling tinggi 56 (lima puluh enam) tahun; dan 7. sehat jasmani dan rohani.
--	--	--	--	--	--	--	--

Pulau Punjung, April 2021

KEPALA KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA,
KABUPATEN DHARMASRAYA

(KHAIRUDDIN, SE,MM)
NIP 19650525 198601 1 005

Tim Verifikasi

Inspektur KANDAM, S.Sos NIP 19670607 199103 1 004	Kepala BKD Paryanto, S.Sos,M.T NIP 19690609 198902 1 001	Kepala Bappeda Drs. Andy Sumanto, CFrA NIP 19681220 199009 1 001	Kepala Dinas Sosial P3A PPKB ROBBY, S.STP,M.Si NIP 19820522 200012 1 002
---	--	--	--

**GENDER BUDGET STATEMENT
(Pernyataan Anggaran Gender)**

SKPD : BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
TAHUN ANGGARAN : 2021

PROGRAM	Program Kepegawaian Daerah		
KODE PROGRAM	5.03.02		
KEGIATAN	Pengembangan Kompetensi ASN		
HASIL/OUTPUT	Bertambahnya jumlah pejabat eselon II perempuan		
ANALISA SITUASI	1. Data Pembuka Wawasan (Data Pilah Gender) - Jumlah PNS yang menduduki jabatan Eselon (II, III, IV) Kab. Dharmasraya per 01 April 2021 sebanyak 476 orang terdiri dari 274 orang laki-laki dan 202 orang perempuan. - Jabatan Eselon II berjumlah 20 Orang yang terdiri dari 19 Laki-laki dan 1 Orang Perempuan - Berdasarkan Peraturan Pemerintah Nomor 11 Tahun 2017 Manajemen Pegawai Negeri Sipil, syarat JPT pratama: 1. memiliki kualifikasi pendidikan paling rendah sarjana atau diploma IV; 2. memiliki Kompetensi Teknis, Kompetensi Manajerial, dan Kompetensi Sosial Kultural sesuai standar kompetensi Jabatan yang ditetapkan; 3. memiliki pengalaman Jabatan dalam bidang tugas yang terkait dengan Jabatan yang akan diduduki secara kumulatif paling kurang selama 5 (lima) tahun; 4. sedang atau pernah menduduki Jabatan administrator atau JF jenjang ahli madya paling singkat 2 (dua) tahun; 5. memiliki rekam jejak Jabatan, integritas, dan moralitas yang baik; 6. usia paling tinggi 56 (lima puluh enam) tahun; dan 7. sehat jasmani dan rohani. 2. Isu dan Faktor Kesenjangan Gender a. Faktor Kesenjangan a) Masih kurangnya responsif gender pemangku jabatan eselon II b) Eselon II laki-laki lebih banyak daripada Eselon II Perempuan : Presentase : • Laki-laki= 95% • Perempuan=5 % b. Penyebab Internal a) Kurangnya sosialisasi BKPSDM b) Belum adanya regulasi yang mengatur representasi keterwakilan gender dalam pemangku jabatan eselon c) Kurangnya Pemahaman SDM tentang Pengarusutamaan Gender c. Penyebab Eksternal a) Kurangnya minat PNS Perempuan untuk menjadi pejabat eselon II b) Koordinasi antara BKPSDM dan Kepala OPD Kab. dharmasraya belum optimal		
RENCANA AKSI	Komponen/ Aktivitas 1	Sosialisasi tentang pelaksanaan pengisian jabatan eselon II	
		Tujuan	Agar PNS memahami tata cara dan syarat-syarat menjadi eselon II
		Alokasi Anggaran	
	Komponen/ Aktivitas 2	Melakukan pendataan PNS yang memenuhi kriteria	
		Tujuan	Terdatanya PNS yang memenuhi kriteria untuk menjabat eselon II
		Alokasi Anggaran	
	Total Anggaran	79.999.000	

Capaian Program	Out put Bertambahnya jumlah pejabat eselon II perempuan Out come Tersedianya pemangku jabatan eselon II yang responsif gender
-----------------	--

Pulau Punjung, April 2021

**KEPALA KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA,
KABUPATEN DHARMASRAYA**



(KHAI RUDDIN, SE,MM)
NIP 19650525 198601 1 005

Tim Verifikasi

Inspektur  <u>KANDAM, S.Sos</u> NIP 19670607 199103 1 004	Kepala BKD  <u>Paryanto, S.Sos.M.T</u> NIP 19690609 198902 1 001	Kepala Bappeda  <u>Drs. Andy Sumanto, CFrA</u> NIP 19681220 199009 1 001	Kepala Dinas Sosial P3A PPKB  <u>BOBBY P. RIZA, S.STP.M.Si</u> NIP 19820521 200012 1 002
---	--	---	---

FORM KAK/ TOR

Program		Program Kepegawaian Daerah
Sasaran Program		Tersedianya pejabat eselon II
Kegiatan		Pengembangan Kompetensi ASN
Sub Kegiatan		Pengelolaan Assesment Center
Latar Belakang	Dasar Hukum	1. Pemerintah Nomor 11 Tahun 2017 Manajemen Pegawai Negeri Sipil 2. Kepmenpan Nomor 409 Tahun 2019 Standar Kompetensi Jabatan
	Gambaran Umum	Kegiatan Pengembangan Kompetensi ASN dilaksanakan setiap tahun.
Kegiatan	Uraian Kegiatan	Pelaksanaan Kegiatan Pengembangan Kompetensi ASN
	Indikator Kinerja	Bertambahnya jumlah pejabat eselon II perempuan
	Batasan Kegiatan	-
Maksud dan Tujuan		Bertambah jumlah pejabat eselon II yang responsive gender
Cara Pelaksanaan Kegiatan		1. Sosialisasi tentang pelaksanaan pengisian jabatan eselon II 2. Melakukan pendataan PNS yang memenuhi kriteria
Tempat Pelaksanaan Kegiatan		Menyesuaikan
Pelaksana dan penanggung jawab kegiatan		Pelaksana : PPTK Sub Kegiatan Pengelolaan Assessment Center Penanggung Jawab : Kepala BKPSDM
Jadwal		Bulan Januari s/d Desember 2021
Biaya		Rp. 79.999.000

**KEPALA KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA,
KABUPATEN DHARMASRAYA**



(KHATRUDDIN, SE,MM)
NIP 19650525 198601 1 005

RINCIAN BELANJA SUB KEGIATAN
SATUAN KERJA PERANGKAT DAERAH

Pemerintah Kabupaten Dharmasraya Tahun Anggaran 2021

Urusan :		
Unit Organisasi	5.03.5.04.0.00.01.0000	Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia
Sub Unit Organisasi	5.03.5.04.0.00.01.0000	Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia
Program	5.03.02	Program Kepegawaian Daerah
Kegiatan	5.03.02.2.03	Pengembangan Kompetensi ASN
Sub Kegiatan	5.03.02.2.03.02	Pengelolaan Assessment Center
Sumber Pendanaan		
Lokasi Kegiatan		
Waktu Pelaksanaan		Januari s/d Desember 2021
Kelompok Sasaran		
Jumlah 2021		Rp. 79.999.000
Jumlah 2022		
Jumlah 2023		
Indikator & Tolak Ukur Kinerja Belanja		
Indikator	Tolak Ukur Kinerja	Target Kinerja
Capaian Program Masukan Keluaran Hasil		
Rincian Hitungan		
Kode Rekening	Uraian	Koefisien Satuan Harga PPN Jumlah

KEPALA KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA,
KABUPATEN DHARMASRAYA



(KHAIRUDDIN, SE,MM)
NIP 19650525 198601 1 005